CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)
I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
Ufficio " Selezioni e Mobilità"

OGGETTO: Rideterminazione fruizione giorni di congedo straordinario retribuito, al dipendente con matr. n. 2210.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n 1065 del 12-10-16

DETERMINAZIONE N 1004 del 13-10-16

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 953 del 28/09/2016, il dipendente la cui matricola è n. 2210 è stato autorizzato ad usufruire di complessivi 30 giorni di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 03/10/2016 e fino al 31/01/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n°158/2007 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il coniuge, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA la nota del 03/10/2016, assunta al protocollo generale di questo Ente in data 05/10/2016 al n° 31701/16 con la quale il dipendente con matricola n. 2210 ha chiesto, a causa del nuovo piano terapeutico del coniuge, la concessione di giorni 22 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, anziché dei 30 richiesti precedentemente, a decorrere dal 03/10/2016 e fino al 31/01/2017, rimodulati così come segue:
mese di ottobre giorni: 03, 04, 17, 19 e 20;
mese di novembre giorni: 02, 14, 15, 22 e 29;
mese di dicembre giorni: 06, 21, 27, 28 e 29;
mese di gennaio giorni: 02, 04, 12, 13, 19, 24 e 31;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente agli atti dell'Ufficio;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della III Direzione " Viabilità Metropolitana" Arch. Vincenzo Gitto;

VISTO il Verbale medico del 03/08/2016, rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap – Centro Medico Legale INPS di Messina, agli atti dell'Ufficio, dal risulta che il coniuge del dipendente è stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, con revisione a Luglio 2018;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n°859 del 26/08/2016, con la quale il dipendente con matricola n. 2210 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere il coniuge;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;
VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;
VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;
VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;
VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 158 del 18/04/2007;
VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;
VISTA la scheda SuperAbile Inail del 18/05/2012 che tra l'altro conferma quanto previsto dal comma 5-quinquies del novellato art.42 del D. Lgs. 151/2001 riguardo la non maturazione delle ferie durante la fruizione del congedo straordinario retribuito;
VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;
VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;
VISTA, inoltre, la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 che, al punto 6, tra l'altro, chiarisce il requisito della convivenza;
VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica relativa alle modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità – decreto leg.vo n.119/2011 che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni;
CONSIDERATO che il dipendente la cui matricola è n° 2210 non ha usufruito di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;
CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;
VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTA la L.R. n. 8/2014;
VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;
VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;
VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. Del 04/01/2016;
VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;
RIDETERMINARE a 22, il numero dei giorni di congedo straordinario retribuito che il dipendente con matricola n.2210 deve fruire per assistere il coniuge;
AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 2210 ad usufruire di complessivi 22 giorni di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 03/10/2016 e fino al 31/01/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 158/2007 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il coniuge, convivente, riconosciuto persona con handicap in

situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata, rimodulati come da prospetto seguente:
mese di ottobre giorni: 03, 04, 17, 19 e 20;
mese di novembre giorni: 02, 14, 15, 22 e 29;
mese di dicembre giorni: 06, 21, 27, 28 e 29;
mese di gennaio giorni: 02, 04, 12, 13, 19, 24 e 31;
STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n.2210 dovrà effettuare la ripresa lavorativa, nei seguenti giorni: 05 e 21 ottobre 2016; 03, 16, 23 e 30 novembre 2016; 07, 22 e 30 dicembre 2016; 05, 16, 20 e 25 gennaio 2017;
CHE l'eventuale mancato rientro nelle suddette giornate, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;
Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art.4 punto b, comma 5-quinquies del D.L.vo 119/2011; (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell' Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

RIDETERMINARE a 22, il numero dei giorni di congedo straordinario retribuito che il dipendente con matricola n.2210 deve fruire per assistere il coniuge;
AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 2210 ad usufruire di complessivi 22 giorni di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 03/10/2016 e fino al 31/01/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 158/2007 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il coniuge, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata, rimodulati come da prospetto seguente:
mese di ottobre giorni: 03, 04, 17, 19 e 20;
mese di novembre giorni: 02, 14, 15, 22 e 29;
mese di dicembre giorni: 06, 21, 27, 28 e 29;
mese di gennaio giorni: 02, 04, 12, 13, 19, 24 e 31;
STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n.2210 dovrà effettuare la ripresa lavorativa, nei seguenti giorni: 05 e 21 ottobre 2016; 03, 16, 23 e 30 novembre 2016; 07, 22 e 30 dicembre 2016; 05, 16, 20 e 25 gennaio 2017;
CHE l'eventuale mancato rientro nelle suddette giornate, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art.4 punto b, comma 5-quinquies del D.L.vo 119/2011; (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Commissario Straordinario;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della III Direzione " Viabilità Metropolitana";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 2210.

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Lì 11. 10. 16

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap._____ impegno n.

_____

2° DIR SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Il presente atto non comporta impegno di spesa
Messina 12/10/16 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O. (Dott. Felice Sparacino) _____

Il Dirigente (Avv. Anna Maria Tripodo) _____

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO _____